

株式会社アルメイツ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 5年 4月16日～ 8年 4月15日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りを推進する。

<対策>

- 5年 5月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など）・実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 5年 5月～ 育児・介護休業の改定
社員への短時間勤務制度の周知